



Δημητσάνα, 06.03.2025

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΔΗΜΟΣ ΓΟΡΤΥΝΙΑΣ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΤΥΠΟΥ & ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ
220 07 Δημητσάνα**

Δελτίο Τύπου

**Ο Δήμος Γορτυνίας υπέγραψε τη Χάρτα Διαφορετικότητας.
Δέσμευση για Ισότητα και Συμπεριληπτικό Εργασιακό Περιβάλλον.**

Ο Δήμος Γορτυνίας υπέγραψε τη Χάρτα Διαφορετικότητας, στο πλαίσιο της στοχευμένης στρατηγικής του για την ενίσχυση της ισότητας και της ασφάλειας στον εργασιακό χώρο.

Η υπογραφή της Χάρτας πραγματοποιήθηκε από τον Δήμαρχο Γορτυνίας, Ευστάθιο Κούλη και τον πρόεδρο του ΚΕΑΝ που υλοποιεί τη Χάρτα Διαφορετικότητας στην Ελλάδα, Σταύρο Μηλιώνη, κατά την διάρκεια του 1ου Συνεδρίου Διαφορετικότητας για την Τοπική Αυτοδιοίκηση, που διοργανώθηκε από το Σωματείο ΚΕΑΝ - Κύτταρο Εναλλακτικών Αναζητήσεων Νέων, τον Δήμο Αθηναίων, το Ινστιτούτο Εργασίας ΓΣΕΕ και την Ελληνική Εταιρεία Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης (ΕΕΤΑΑ), στην Τεχνόπολη Δήμου Αθηναίων, την Τετάρτη 26 Φεβρουαρίου 2025.

Μέσω της υπογραφής της Χάρτας Διαφορετικότητας, ο Δήμος Γορτυνίας ανανεώνει τη δέσμευσή του για τη διατήρηση ενός εργασιακού περιβάλλοντος που διασφαλίζει ίσες ευκαιρίες και σέβεται τη διαφορετικότητα των εργαζομένων.

Παράλληλα, δεσμεύεται να καταπολεμήσει κάθε μορφή διάκρισης και να παρέχει ολοκληρωμένη πληροφόρηση και εκπαίδευση σε θέματα ένταξης και διαφορετικότητας.

Ο Δήμαρχος Γορτυνίας, Ευστάθιος Κούλης, δήλωσε σχετικά: «Με την υπογραφή, επιβεβαιώνουμε ως Δημοτική Αρχή την προσήλωσή μας στις αρχές της ισότητας και της ενσωμάτωσης.

Η πρωτοβουλία αυτή αντικατοπτρίζει τη δέσμευση μας για την προώθηση της κοινωνικής δικαιοσύνης, της ισότητας και ενός συμπεριληπτικού και αποδοτικού εργασιακού περιβάλλοντος.

Θα συνεχίσουμε να λειτουργούμε με συνέπεια και υπευθυνότητα προς αυτήν την κατεύθυνση.», κατέληξε ο Δήμαρχος Γορτυνίας.

Η Χάρτα Διαφορετικότητας για ελληνικές επιχειρήσεις, φορείς και οργανισμούς διασφαλίζει ότι κατά τη διάρκεια όλων των διαδικασιών τηρείται και εφαρμόζεται αυστηρά και απαρέγκλιτα, η αρχή των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης και στους έξι πυλώνες (Φύλο, Ηλικία, Φυλή/Χρώμα, Αναπηρία/Χρόνια Πάθηση, Εθνική/ Εθνοτική καταγωγή, σεξουαλικός προσανατολισμός/ταυτότητα φύλου) και αποτελεί πρωτοβουλία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την προώθηση της διαφορετικότητας στις επιχειρήσεις και θεσπίστηκε στην Ελλάδα το 2019, καθιστώντας τη χώρα μας την 23η που εντάχθηκε στο δίκτυο αυτό.

Στόχος της είναι να λειτουργήσει ως εργαλείο δέσμευσης για την εφαρμογή των αρχών της ισότητας και των ίσων ευκαιριών σε κάθε εργασιακό περιβάλλον. Στην Ελλάδα, η Χάρτα υλοποιείται από το KEAN – Κύτταρο Εναλλακτικών Αναζητήσεων Νέων.

Εκ του Δήμου Γορτυνίας